

Código de Conduta do Parceiro de Negócios



Código de Conduta do Parceiro de Negócios

Índice

Introdução

- 1.1 Histórico e escopo do Código
- 1.2 Avaliação e conformidade do Parceiro de Negócios
- 1.3 Confidencialidade
- 1.4. Subfornecedores

Práticas do Parceiro de Negócios

- 2.1 Práticas comerciais éticas
- 2.2 Saúde e segurança ocupacionais
- 2.3 Práticas justas de trabalho
- 2.4 Trabalho infantil e trabalho forçado
- 2.5 Discriminação
- 2.6 Mecanismos de denúncia
- 2.7 Respeito pelo meio ambiente
- 2.8 Relações com a comunidade
- 2.9 Relatório de desvios
- 2.10 Links para os documentos indicados

1. Introdução

1.1 Histórico e escopo do Código

O presente Código se aplica a distribuidores, atacadistas, revendedores, agentes de vendas e outros parceiros de negócios (individualmente um “Parceiro de Negócios”). Para fornecedores da Essity, o Código de Conduta do Fornecedor na Norma do Fornecedor Global da Essity se aplica e para joint ventures da Essity outras regras são utilizadas.

O Código compreende os requisitos para operações de negócios responsáveis que os Parceiros de Negócios da Essity devem cumprir. Ele faz referência a normas internacionais e define requisitos específicos da Essity. O presente Código pode ser complementado ocasionalmente por outros documentos que contenham requisitos adicionais.

O Código de Conduta da Essity define os princípios que a empresa considera fundamentais para a promoção da ética nos negócios e de um comportamento socialmente responsável. Ele também constitui a base para o presente Código, atendendo aos requisitos que os Parceiros de Negócios da Essity devem satisfazer nas áreas de ética nos negócios, direitos humanos, saúde e segurança, relações com os funcionários, práticas comerciais e envolvimento da comunidade.

A Essity é membro do Pacto Global das Nações Unidas, que consiste em 10 princípios nas áreas de direitos humanos, normas trabalhistas, meio ambiente e anticorrupção. Os requisitos da Essity são baseados principalmente em normas acordadas internacionalmente, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos e as Convenções Fundamentais da OIT, mas também na legislação nacional.

1.2 Avaliação e conformidade do Parceiro de Negócios

A Essity ou uma empresa de auditoria externa, selecionada pela Essity, terá o direito de avaliar a conformidade do Parceiro de Negócios com o presente Código e obter acesso a todos os documentos, instalações e informações relevantes sem demora. A Essity informará ao Parceiro de Negócios a data, hora, local e modalidades da auditoria, levando em consideração o interesse comercial do Parceiro de Negócios.

1.3 Confidencialidade

A Essity pode divulgar determinadas informações confidenciais aos Parceiros de Negócios durante sua relação comercial. O Parceiro de Negócios só pode fornecer acesso a informações confidenciais da Essity a pessoas de sua organização que tenham necessidade de conhecer as informações relacionadas ao desempenho do Parceiro de Negócios de suas obrigações com a Essity. Conforme necessário, os Parceiros de Negócios podem ser convidados a celebrar acordos de confidencialidade separados com a Essity.

1.4 Subfornecedores

Todos os nossos Parceiros de Negócios deverão adotar e cumprir as normas e valores de negócios éticos estabelecidos no presente Código, e comunicar prontamente essas normas ao lidar com seus respectivos subfornecedores.

2. Práticas do Parceiro de Negócios

2.1 Práticas comerciais éticas

Integridade

Os fornecedores da Essity devem conduzir seus negócios de forma profissional em todos os momentos, em conformidade com as normas estabelecidas por todas as leis e regulamentos internacionais e nacionais aplicáveis, reconhecendo que os requisitos da Essity, algumas vezes, podem exceder tais normas. Como princípio mínimo, os Parceiros de Negócios e todas as pessoas que atuam como seus representantes devem atuar com integridade, honestidade e justiça em todos os aspectos de seus negócios.

Concorrência leal

Os Parceiros de Negócios e demais indivíduos que atuem em seu nome devem cumprir as leis nacionais e internacionais antitruste, bem como as de livre concorrência. Eles não devem firmar qualquer tipo de acordo ilícito com seus concorrentes, e nem trocar informações confidenciais (por exemplo, sobre mercados, clientes, estratégias, preços e afins). Todos os Parceiros de Negócios e indivíduos que atuam como seus representantes devem participar de licitações públicas e do setor privado seguindo rigorosamente as leis e regulamentos aplicáveis.

Conflitos de interesse

Os Parceiros de Negócios devem informar à Essity se houver algum funcionário da Essity que possua qualquer tipo de interesse nos negócios do Parceiro de Negócios, que possa vir a causar algum tipo de conflito de interesse. Os Parceiros de Negócios e demais indivíduos que atuem em seu nome devem evitar conflitos de interesse em relação a suas atividades privadas, entidades em que eles, seus parentes próximos ou associados tenham interesse, atividades comerciais exercidas com a Essity ou com terceiros. Um Parceiro de Negócios deve informar à Essity sobre conflitos de interesse, tão logo tiver conhecimento deles.

Anticorrupção e suborno

Os Parceiros de Negócios, e demais indivíduos que atuem em seu nome, devem cumprir todas as leis anticorrupção aplicáveis ao realizar negócios com a Essity. Suborno e qualquer outra prática empresarial corrupta são estritamente proibidos. A oferta, concessão ou aceitação, direta ou indireta, de benefícios ilegítimos para gerar, manter ou acelerar negócios é inaceitável. Os Parceiros de Negócios devem garantir que nenhum tipo de benefício como estes seja trocado no decorrer de seus negócios e de seus subfornecedores. Os Parceiros de Negócios devem realizar a devida diligência, com base em riscos, antes de contratar qualquer subfornecedor, de modo a garantir que tais terceiros cumpram todas as leis anticorrupção aplicáveis.

Presentes e entretenimento

Os Parceiros de Negócios não devem fornecer nenhum tipo de presente, refeição ou entretenimento a funcionários da Essity que possam influenciar ou parecer influenciar a decisão de um funcionário da Essity em relação ao negócio da empresa com o Parceiro de Negócios em questão.

Os representantes da Essity não têm permissão para aceitar presentes ou serviços de hospitalidade, caso isso possa influenciar ou pareça influenciar uma decisão de negócios. Espera-se que os funcionários da Essity paguem por sua própria viagem e acomodação ao visitar Parceiros de Negócios.

Livros, registros e impostos

Manter livros e registros precisos, bem como declarar os impostos e taxas é uma parte da gestão de uma empresa lícita e transparente, de forma sustentável. A Essity espera que seus Parceiros de Negócios cumpram todas as leis e regras contábeis aplicáveis a esse respeito.

Proteção de dados

Os Parceiros de Negócios devem cumprir todas as leis aplicáveis de proteção de dados ao coletar, processar, armazenar ou manipular dados pessoais de qualquer indivíduo, incluindo, sem limitação, seus próprios funcionários e funcionários de seus clientes, fornecedores e parceiros de negócios.

2.2 Saúde e segurança ocupacionais

Os Parceiros de Negócios devem tomar as medidas necessárias para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os seus funcionários.

Como parte desses esforços, o Parceiro de Negócios deve implementar um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança documentado, que preveja o monitoramento e a melhoria contínua do ambiente de trabalho. A norma de preferência é a certificação OHSAS 18001. Todos os Parceiros de Negócios também devem ter um gerente sênior em sua organização, que seja diretamente responsável pela Saúde e Segurança. Todos os Parceiros de Negócios devem fornecer informações relevantes para permitir que a Essity cumpra suas obrigações com relação à saúde e segurança ocupacionais.

2.3 Práticas justas de trabalho

A Essity espera que seus Parceiros de Negócios tratem seus respectivos funcionários e demais indivíduos que atuem em seu nome, com os mais elevados padrões éticos. O Parceiro de Negócios deve cumprir as convenções e leis, nacionais e internacionais, em matéria de direitos fundamentais, incluindo, sem limitação, as leis de não discriminação, liberdade de associação, o direito à negociação coletiva, a proteção de crianças e mães e o direito de constituir conselhos trabalhistas. Além disso, os Parceiros de Negócios da Essity não podem adotar ou ameaçar adotar castigos corporais ou outras formas de abuso.

Se exigido pela legislação local, todos os funcionários de um Parceiro de Negócios da Essity devem ter um contrato de trabalho. O horário de trabalho dos Parceiros de

Negócios deve respeitar as leis nacionais e as normas locais do setor; os salários e demais benefícios oferecidos por um Parceiro de Negócios devem ser justos e pelo menos iguais às normas mínimas legais e setoriais relevantes.

2.4 Trabalho infantil e trabalho forçado

Os Parceiros de Negócios devem adotar medidas para garantir que não se envolvam ou apoiem o uso de mão de obra infantil, forçada ou escrava. Isso inclui toda e qualquer forma de tráfico humano e/ou trabalhos realizados contra a própria vontade ou escolha do indivíduo. Nenhum funcionário deve ser obrigado a empenhar depósitos e/ou documentos de identidade ao iniciar o vínculo empregatício. Se um Parceiro de Negócios utilizar um recrutador de pessoal ou uma agência de empregos, em hipótese alguma os funcionários devem ser cobrados por taxas ou despesas relacionadas ao seu recrutamento. Os Parceiros de Negócios também devem se empenhar para evitar toda e qualquer forma de trabalho ou exploração infantil em sua esfera de influência. Eles devem sempre seguir rigorosamente os requisitos legais, bem como a convenção nº 138 da OIT sobre idade mínima para o trabalho.

2.5 Discriminação

A Essity espera que seus Parceiros de Negócios adotem e façam cumprir políticas que proíbam efetivamente a discriminação ou assédio em razão de gênero, estado civil ou parental, origem étnica ou nacionalidade, orientação sexual, crença religiosa, afiliação política, idade, deficiência ou participação em sindicato ou organização de funcionários.

2.6 Mecanismos de denúncia

A Essity espera que seus Parceiros de Negócios disponham de canais de denúncia eficazes, através dos quais os funcionários possam relatar reclamações e denúncias sobre suas condições de trabalho, sem receio de retaliação.

2.7 Respeito pelo meio ambiente

Em todos os momentos, a Essity espera que seus Parceiros de Negócios atuem de forma ambientalmente responsável e respeitem a legislação vigente. A Essity exige que seus Parceiros de Negócios façam melhorias contínuas na proteção ambiental, além de minimizarem o impacto ambiental e a poluição gerada por suas atividades.

2.8 Relações com a comunidade

A Essity incentiva seus Parceiros de Negócios a influenciar positivamente e a agir com respeito nas comunidades em que operam.

2.9 Relatório de desvios

Todos os Parceiros de Negócios devem relatar a seus representantes da Essity qualquer suspeita de violação material de qualquer das obrigações do Parceiro de Negócios de acordo com o presente Código, incluindo qualquer violação pelos subcontratados do Parceiro de Negócios. Se um Parceiro de Negócios ou qualquer um dos seus (sub)fornecedores descumprir os requisitos estabelecidos no presente Código, o Parceiro de Negócios deve adotar as medidas necessárias para remediar a violação e evitar a reincidência desta violação no futuro. A Essity se reserva o direito de rescindir a relação comercial com qualquer Parceiro de Negócios que descumprir ou violar persistentemente o presente Código de forma significativa.

2.10 Links para os documentos indicados

<http://www.iso.org/>, <https://www.un.org/en/sections/general/documents/>,
<https://www.ilo.org>